



Stichting Welzijn Nunspeet en Servicepunt Vrijwilligers Nunspeet

Inhoudelijk verslag en verantwoording 2023

Stichting Welzijn Nunspeet

F.A. Molijnlaan 186

8071 AK Nunspeet

Telefoon: 0341-252020

E-mail: info@welzijnnunspeet.nl

Website: www.welzijnnunspeet.nl

KVK: 41035171

IBAN: NL 06 RABO 0347 5176 76

RSIN/ANBI: 2851295

Stichting Welzijn Nunspeet in 2023

Inleiding

Stichting Welzijn Nunspeet wil waardevol verbindend aanwezig zijn in de Nunspeetse samenleving. We zien het als onze maatschappelijke taak om ons in te zetten voor iedereen, op basis van respect voor ieders bijdrage en achtergrond. Voor ons is dat de inclusieve samenleving. Zo werken we aan de zelfredzaamheid en zelfstandigheid van burgers, sociale verbinding (het meedoen en meetellen) en de ontwikkeling van de vaardigheden en netwerken die daarvoor nodig zijn. Hierbij hebben wij in het bijzonder oog voor de doelgroepen die daar extra ondersteuning bij nodig hebben, zoals de jeugd, ouderen, statushouders, mensen met een uitkering, een beperking of achterstand op de arbeidsmarkt. Dit doen we met een team van 14 sociaal werkers, 6 stagiairs en meer dan 220 vrijwilligers.

Dit jaarverslag is onderdeel van het welzijnswerk in de gemeente Nunspeet in het brede, sociale domein. Hieronder beschrijven we hoe ons werk samenhangt met de beoogde maatschappelijke effecten uit het beleidsplan sociaal domein. Het benadrukt wat wij hebben gedaan. Het betekent niet dat we alles van onszelf verwachten. De maatschappelijke effecten gaan over de bijdragen van alle partners in het sociale domein. Daarom willen we benadrukken dat we sterk afhankelijk zijn van andere organisaties; dat we hun kennis, expertise, enthousiasme en creativiteit nodig hebben en die van onszelf aan hen aanbieden. Alleen als we samen onze schouders er onder zetten, kunnen we de resultaten halen die we beogen. Daarom worden in onze cijfers collega-organisaties uit het sociale domein al regelmatig genoemd.

Dit jaar voegen we ook enkele 'klant-onderzoeken' toe aan de cijfers. Dat doen we niet omdat we onszelf met goede scores op de borst willen slaan (gemiddeld scoren we een 8 in deze onderzoeken), maar om te laten zien dat we in gesprek zijn met onze vrijwilligers, deelnemers en bezoekers, om van hen te leren en onze dienstverlening nog beter op hen af te stemmen.

2023 in vogelvlucht

Over het algemeen zijn we in 2023 op dezelfde voet verder gegaan als wat we in 2022 deden. 2022 was nog een post-corona jaar, waarbij we ook enkele nieuwe projecten opstartten. In 2023 hebben we veel meer een regulier jaar gehad, maar wel met een groter team, meer projecten en veel nieuwe activiteiten. Dit grotere team omvatte naast enkele vervanging in verband met vertrek en zwangerschap, ook uitbreiding en in het bijzonder veel stagiairs. We zaten met kerst 2023 bij elkaar met 15 teamleden en 7 stagiairs. Het is goed en belangrijk om te investeren in de sociaal werkers van de toekomst, dus het is mooi dat we zien hoe energiek en enthousiast de stagiairs zijn.

In 2023 hebben we op directieniveau veel gesproken over een nieuw beleidsplan 2024-2027. We hebben ingezet op bestending van ons jongerenwerk wat in 2022-2023 met incidentele middelen mocht groeien en ook op de continuering van het werken in de wijken, wat we met het project burenhulp hebben opgezet. Deze twee projecten (NPO jongerenwerk en burenhulp) hebben hele mooie resultaten opgeleverd. Helaas heeft dit niet mogen leiden tot een grote uitbreiding van onze structurele subsidie en hebben we in 2024 weer moeten inkrimpen ten opzichte van onze inzet in 2023.

Een bijzonder moment in 2023 was voor ons de ingebruikname van de elektrische AMVO-bussen. Nadat we in 2022 al een groot deel van de middelen hadden kunnen werven, is dat in 2023 doorgezet. In totaal is er 160.000 euro bij een gebracht. Dit is mede op initiatief van een vrijwillige chauffeur

gelukt. Met de vrijwilligers van de AMVO, zowel receptie als chauffeurs, en enkele van de donateurs hebben we een feestelijke opening gehad. Dit was een mijlpaal voor de AMVO. Ondertussen reden de oude diesels en vanaf november de elektrische bussen samen meer dan 55.000km door Nunspeet. Dat is 10% meer dan in 2022.

Net als in 2022 hebben we in het kader van Nunspeet Dementievriendelijk, mooie en goedbezochte trainingen op poten hebben gezet om mensen voor te lichten over deze ziekte. In het kader van het Nationaal Programma Onderwijs (NPO) hebben we diverse inloop voorzieningen, begeleidingen en weerbaarheidstrainingen verzorgd in samenwerking met onderwijs en andere partners. Nieuw was dit jaar dat we ook op verschillende reformatoische scholen zijn geweest met deze weerbaarheidstraining. Dat werd goed ontvangen.

Naast projecten en trainingen, hebben we ook veel activiteiten mogen organiseren, waaronder bijvoorbeeld het jaarlijks terugkerende Houtdorp (dit jaar met 180 kinderen en 60 vrijwilligers), een nieuw meiden-event (voor meiden-door meiden) met bijna 100 deelnemers, veel partners die al dan niet met ons samen een lasergame-event organiseerden, persoonlijke begeleiding van meer dan 20 jongeren en 85 ouderen, en veel diverse sociale, sportieve en creatieve activiteiten voor ouderen met meer dan 400 deelnemers.

In de loop van 2023 zijn we betrokken geraakt bij de GEM-beweging, door mee te werken aan een veranderatelier rondom verkennende gesprekken. Deze gesprekken voert een van onze welzijnswerkers samen met een SPV-er van GGZ-centraal. Dat levert mooie inzichten op, zowel over de samenwerking, als in de wijze waarop Welzijn relevant kan zijn voor cliënten in de GGZ. In 2024 continueren we deze betrokkenheid, waar mogelijk. Eind 2023 zijn we ook kartrekker geworden van het signaalpunt 'Nunspeet voor elkaar'. Dit is samen met diverse partners opgezet, om eenzaamheid tegen te gaan, vooral door het vroeger en vaker te signaleren en mensen door te kunnen verwijzen naar het bestaande aanbod. Een mooi project waar we samen met nieuw geworven vrijwilligers met veel energie mee bezig zijn.

Maatschappelijke effecten

Dit jaar hebben we ons werk verbonden aan de maatschappelijke effecten die in het beleidsplan sociaal domein worden genoemd. Hieronder benoemen we deze effecten, en wat we hebben gedaan om hier van invloed op te zijn. Later in het overzicht van aantallen activiteiten, deelnemers en vrijwilligers verwijzen we in de cijfers naar deze 5 maatschappelijke effecten, om te laten zien hoe een en ander met elkaar samenhangt.

1. Stijging in ervaren positieve gezondheid

Het gewenste maatschappelijk effect van de inzet van welzijn op positieve gezondheid (PG) is welzijn op het lijf geschreven. Hoewel het spinnenweb van positieve gezondheid vooral als gespreksinstrument bedoeld is, geeft het een goede richting om individuele gesprekken en begeleiding, groepsactiviteiten (bijvoorbeeld rondom thema bewegen), maar ook vrijwilligerswerk of sportevenementen te plaatsen. Ook kunnen we deze activiteiten gebruiken om het bewustzijn te vergroten dat gezondheid meer is dan alleen niet ziek zijn. Met die invalshoek zijn we in 2023 ook bezig geweest met het op poten zetten van een leefstijlbeurs, samen met WOC, Nunspeet beweegt en Het Venster. Daar draaide het om positieve gezondheid. Ook het werk met preventieve welzijnsbezoeken en welzijn op recept gebruiken de tool van positieve gezondheid als uitgangspunt. Wat we als welzijn altijd proberen is om mensen te activeren op de terreinen dat het minder gaat, zodat ze langer kunnen blijven meedoen, zich blijven ontwikkelen en daar de ondersteuning voor krijgen die nodig is. Wat lastig is, is om voor het hele sociale domein te spreken en om de stijging in

ervaren positieve gezondheid als effect te meten. Dat vraagt om een gemeentebreed onderzoek. Wij hebben zelf in ieder geval veel gedaan op dit thema. Dat laat ook de lijst met activiteiten zien (bijlage), waarbij veel activiteiten onder dit effect (1) geschaard zijn. En, daarnaast zijn nog eens drie medewerkers van SWN geschoold in de achtergronden en werkwijze van positieve gezondheid.

2. Gezamenlijke verantwoordelijkheid voor welbevinden van alle inwoners

In de eerste plaats is ieder voor zich verantwoordelijk voor eigen welbevinden, maar daar waar daar hulp bij nodig is om dat vorm te geven, willen wij er zijn. Laagdrempelig en toegankelijk. Daardoor durven mensen hun zorgen met ons te delen. We willen doen wat nodig is, en die mindset ook bevorderen bij andere organisaties in het sociale domein. Want we hebben elkaar nodig. We zijn onderdeel van een bredere beweging. Daarom hebben we in 2023 ook de mantelzorg-overeenkomst ondertekend, en zijn we betrokken op de werkgroep tegen ouderenmishandeling en huiselijk geweld.

Wij doen ook beroep op onze deelnemers en vrijwilligers om zich te bekommeren om hun naasten. De sterke schouders ontwikkelen, om nog sterker te worden en zo meer te kunnen dragen is waar we daarbij aan denken. Vrijwilligers begeleiden is daarbij van groot belang. Daar hebben we in 2023 zeker op ingezet. Het werven, opleiden en ondersteunen van maatjes en steunfiguren is daar ook onderdeel van. In 2023 hebben we verschillende ontmoetingen tussen maatjes georganiseerd, die ook leidde tot nieuwe koppelingen. De taalmaatjes avond werd goed bezocht. En we zijn het project steungezinnen gestart, samen met Stimenz.

Verder is er doorgaand contact geweest rondom de vragen die de Oekraïense vluchtelingen nodig hadden (bijvoorbeeld vervoer via de AMVO), is er veel aandacht gegaan naar de vraag wat de jeugd in Nunspeet nodig heeft en hebben we veel in regionaal verband opgetrokken om alle ontwikkelingen rondom IZA en GALA, en wat dit vraagt van inwoners met de zorgpartijen samen uit te diepen.

Hier past ook een lange lijst van overleggen en netwerk-bijeenkomsten waar we als SWN aan bijdragen of waar we initiator van zijn. Zo zijn er bij de 18- leeftijdscategorie veel overleggen rondom kansrijk opgroeien, hangjongeren, al dan niet overlast veroorzakend, multidisciplinair overleg, overleg over criminele aanwas onder jongeren, middelenpreventie, opvoeding, sport en bewegen, enz. Voor de volwassenen en ouderen zijn er ook veel lokale en regionale afstemmingsoverleggen, zoals rondom thema's als eenzaamheid, dementie, leefstijl, vrijwillige inzet, huiselijk geweld, wonen en zorg, sport en preventie akkoord, cultuur, burgerparticipatie, dorpsverenigingen enz.

3. De nodige ondersteuning is structureel dichtbij en snel beschikbaar

Wat welzijn doet is outreachend werken aan preventieve ondersteuning, bijvoorbeeld door de 55 preventieve huisbezoeken voor 75+-ers die we hebben uitgevoerd. Of de +/- 200 bezoekers van het financieel trefpunt. Via 'Welzijn op recept' kunnen we ook direct aanbod leveren, als huisartsen iemand doorverwijzen. Dat gebeurde ook 5 keer direct en tientallen keren zonder recept, maar meteen bij de juiste welzijnswerker. SWN kan ook aanvullen op zorg met lichte ondersteuning, indien nodig. Jongerenwerkers begeleiden in 2023 22 individuele jongeren en de ouderenwerkers deden dat voor 85 ouderen. Ook de diverse activiteiten die we organiseerden en coördineerden in verband met Nunspeet dementievriendelijk en in samenwerking met Alzheimer Nederland zijn hier van belang. Deze activiteiten leiden er toe dat meer mensen de weg weten naar de juiste zorg, maar het signaleren van en goed omgaan met dementie ook beter gaat. Signaleren is ook wat we ook beter willen doen wanneer het gaat om eenzaamheid. Samen met de partners in de sociale basis hebben we het signaalpunt "Nunspeet voor elkaar" opgezet. Het enthousiasme van vrijwilligers en betrokken organisaties is erg bemoedigend.

4. Iedereen heeft dezelfde kansen

Wij kijken bij de selectie van onze doelgroepen en prioriteiten naar de mensen die met een achterstand beginnen. Dat doen we ook als het gaat om talent-ontwikkeling, bijvoorbeeld door onze creatieve inloop. Daar kwam en in 2023 zo'n 40 verschillende jongeren op af! We zetten in op de ontwikkeling van taal (taalmaatjes, Samen verder project), veerkracht, weerbaarheid (trainingen) en participatie. Vooral de weerbaarheidstrainingen hebben in 2023 veel aandacht gevraagd. Scholen vanuit alle stichtingen en koepels hebben een training gevolgd en klassen waar extra aandacht werd gevraagd, hebben we kunnen ondersteunen met intensievere trajecten. Ook werken we aan vrijwilligers-inzet rondom schulden, armoede en gebrek aan kennis van mogelijkheden (bijv. voor ouders). Ook hebben we ons ingezet voor het op poten zetten van het OKO-programma als deelnemer van het kernteam. We geloven dat dit enorm gaat helpen in het versterken van de kansrijke omgeving, waar juist de 'kansarme' jeugd baat bij zal hebben.

5. Vroegtijdig voorkomen, onderkennen, en/of oplossen van problemen

Voorkomen is beter dan genezen. En preventie is goedkoper dan zorg. En het is goed om te weten wanneer je moet doorverwijzen en dat vooral tijdig doen. Onze inspanningen omvatten zowel het voorkomen dat problemen ontstaan als het vroegtijdig onderkennen en (laten) aanpakken van problemen. Bijvoorbeeld door intensief betrokken te zijn bij projecten als 'Welzijn op recept', waarbij we een alternatief voor doorverwijzing richting zorg bieden, in afstemming met de huisartsen. We verhoogden onze kwaliteit door medewerkers op te leiden, bijvoorbeeld in 'motiverende gespreksvoering', 'creatief schrijven', 'ethiek in het werk', 'praktijkbegeleiding' enz. Ook zijn we bezig gegaan met intensieve gesprekken met zorg-organisaties in het kader van IZA-GALA. Dat levert nu nog geen preventieve aanpak op, maar hopelijk op termijn wel.

Het signaalpunt "Nunspeet voor elkaar" is een voorbeeld van hoe we het vroegtijdig signaleren echt door-ontwikkelen in Nunspeet. Mooi om dat samen met sociale partners, nieuwe en zeer enthousiaste vrijwilligers en de gemeente te doen. Het versterken van de signalerende functie is niet alleen nodig om eenzaamheid tegen te gaan, maar met dat thema als speerpunt beginnen we nu in ieder geval met mooie stappen op dat gebied.

Activiteiten en diensten in cijfers

Naast vertellen, willen we ook tellen. Simpelweg laten zien hoeveel verschillende activiteiten we in 2023 hebben gedaan, hoeveel gasten, bezoekers, deelnemers en vrijwilligers betrokken waren, en dat ook nog vergelijken met vorig jaar. De hoeveelheid cijfers kan overweldigen, maar het is bedoeld om een plaatje te schetsen. Het vertelt zeker niet alles wat er te zeggen is over deze activiteiten, maar geeft wel een aanvullend beeld, bovenop wat we hier beschreven hebben.

Als eerste presenteren we de cijfers die we halen uit onze tevredenheidsonderzoeken. We hebben team, vrijwilligers, deelnemers en bezoekers gevraagd naar hun mening over onze activiteiten en diensten. Dit was in laatste kwartaal van 2023. We zullen dit in 2024 vaker en meer gaan doen.

Activiteit/Dienst	Vrijwilliger/deelnemer	Aantal	Respons	Gem. cijfer
SWN algemeen	Team	9	9	7,3
Pauze-inloop, jongerenwerk	Jongeren	39	39	8,6
Creatieve inloop, jongerenwerk	Jongeren	22	6	8,7
Girls Only	Jongeren	23	18	8,7

B-United trainingen	Mentoren Nuborgh	6	6	8,4
Welzijnsbezoeken	Vrijwilligers	7	7	8,3
Workshop cultuursensitief werken	Deelnemers	11	8	7,5
Geheugenfitness	Deelnemers	10	10	7,5
Hulpdienst	Vrijwilligers	14	14	7,0
Individuele gesprekken NOAT	Deelneemster	1	1	8,0
		Gemiddelde cijfer:		8,0

Naast een gemiddeld cijfer hebben we ook om inhoudelijke feedback gevraagd. Hiervan kunnen we leren en onze dienstverlening verbeteren.

Activiteit/Dienst	Geleerde les/lessen
SWN algemeen	Betrokkenheid directeur kan beter. Teamsfeer gaat goed. Beleid en PR kan beter.
Pauze-inloop, jongerenwerk	vraagstelling kan specifieker. Meer zitplekken, goedkoper eten.
Creatieve inloop, jongerenwerk	vraagstelling kan specifiek. Meer actieve activiteiten.
Girls Only	Samenkomen/ontmoeten van leeftijdsgenoten is belangrijk. Soms wat onrust tijdens activiteiten.
B-United trainingen	Inhoud sluit goed aan bij vraag. Vraagstelling enquête kan scherper.
Welzijnsbezoeken	Begeleiding wordt als persoonlijk, betrokken en prettig ervaren. De welzijnsbezoeken zelf worden niet altijd als even nuttig ervaren door de "lage" respons (31%) en doordat de ouderen vaak al op de hoogte zijn.
Workshop cultuursensitief werken (servicepunt vrijwilligers)	De deelnemers waren erg enthousiast, vooral ook over de spreker. Zij sprak uit eigen ervaring en mensen herkenden veel punten. De verbeterpunten was de bewegwijzering naar de juiste ruimte en wat eerder beginnen op de avond.
Geheugenfitness	Deelnemers vinden de sfeer fijn, je spreekt nog een iemand anders, begeleiding van vrijwilligers is betrokken. Je voert door de onderwerpen die worden behandeld een ander gesprek. Er is veel te lachen.
Hulpdienst	Vrijwilligers vinden het soms rustig in hun vrijwilligerswerk, kan er meer reclame worden gemaakt, wat ze doen ervaren ze als nuttig en zinvol, geeft hen plezier en voldoening
Individuele gesprekken NOAT	Prettige samenwerking

Het werken met dit soort onderzoeken vergt nog oefening. De vraagstelling kan beter, waardoor we ook meer kunnen doen met de antwoorden. Iedereen waardeert in ieder geval onze poging om te leren van deze feedback. Naast deze vragenlijsten, blijven we natuurlijk ook altijd in gesprek met deelnemers en bezoekers en met burgerinitiatieven die om advies en/of ondersteuning vragen. Zo zorgen we ervoor dat we waar mogelijk niet aanbodgericht, maar vraaggericht blijven werken.

Financieel overzicht 2023¹

Jaarcijfers Stichting Welzijn Nunspeet	2023	2022
Personeelskosten	€ 675.171	€ 547.266
Direct toerekenbare kosten	€ 115.708	€ 93.605
Niet direct toerekenbare kosten (organisatie en huisvesting)	€ 244.974	€ 207.683
Totale kosten	€ 1.035.853	€ 848.546
Subsidie regulier	€ 673.400	€ 668.769
Eigen bijdrage/fondsen/overige (project)inkomsten	€ 328.064	€ 224.777
Verduurzaming AMVO wervingsactie	€ 160.832	-
Totale opbrengsten	€ 1.210.872	€ 893.546
RESULTAAT 2023 excl. AMVO actie	€ 14.190	€ 44.992
RESULTAAT 2023 incl. AMVO actie (reserve tbv afschrijving)	€ 175.022	
Beschikbare productieve professionele uren (1500/FTE)*	13.362	12.195
Bruto kostprijs (totale kosten/directe uren)	€ 77,52	€ 69,58

* Al het personeel in loondienst, incl. directeur. Geen externe administratieve ondersteuning of stage-uren meegerekend.

Urenverdeling op basis van levensfasen

Leeftijdsfase	Professionele uren
0-18 jaar	4389
16-67 jaar**	4083
60+ jaar	4888
Totaal:	13.362

** incl. servicepunt vrijwilligers en div. projecten

¹ Onder voorbehoud van controle en goedkeuring door accountant

2023: Stichting Welzijn Nunspeet		Draagt bij aan maatschappelijke effecten	Aantal				2022 vergelijk	
Levensfase -9 maanden tot 4 jaar	bijeenkomsten		Gasten/bezoekers (geven zich niet op)	Deelnemers (Geven zich op)	Vrijwilligers (dragen bij aan activiteit)	(vrijwillige) coördinatoren (nemen verantwoordelijkheid)	bijeenk.	gasten/deeln.
Steunouders/moeders-maatjes ontwikkelen	1, 2, 3, 4, 5							
Levensfase 4 jaar tot 18 jaar		Aantal bijeenkomsten	Gasten/bezoekers (geven zich niet op)	Deelnemers (Geven zich op)	Vrijwilligers (dragen bij aan activiteit)	(vrijwillige) coördinatoren (nemen verantwoordelijkheid)	2022 vergelijk	
							bijeenk.	gasten/deeln.
Individuele begeleiding Jongerenwerk	1, 3, 5	139		22			131	21
Houtdorp	1, 4	3 dagen		180	60		140	50 vrijw.
Watersportdag	1	1		90			1	120
Sportdag Nuborgh College Veluvine (NCV)	1	1		45			2	80
Watersport clinic	1	2		40			=	=
Pauze inloop	1, 4	195	200		10		=	250
Girls Only	1, 2, 4	9		68	3		7	60
Girls United 10-13 jaar	1, 2, 4	1		91	26		nieuw	nieuw
Girls United 14-18 jaar	1, 2, 4	1		12			nieuw	nieuw
Meidenwerk	1, 2, 4	68	16	25	2		50x	0 gasten, 16 deeln.
Inloopactiviteiten De Werf	1, 2, 4	30	60		1		124	95
Inloopspreekuur NCV	1, 2, 4	32	34	12			8	30 gasten, 5 deeln.
B-United	1, 4, 5	6		155			5	119
Weerbaarheidstrainingen (R+W en algemeen)	1, 4, 5	8 scholen, 8 sessies/school		176			4 scholen, 8 sessies/school, 111 kinderen	
Weerbaarheidstrainingen NCV 1e klassen (met SHW)	1, 4, 5	6		155			6	134
ECA veerkracht	1, 4, 5	5		122			5	139
Creatieve inloop	1, 2, 4	25	40				13	20
Woensdagmiddaginloop	1, 2, 4	7	19				nieuw	nieuw
Vrijdagavondinloop	1, 2, 4	6	25				nieuw	nieuw
Dinsdagavond inloop	1, 2, 4	12	30				30	60
Welzijn op Recept (coördinatie en doorverwijzingen)	3, 5			5				4
Lampionnentocht kerstvakantie (met HV)	1, 4	1		50			nieuw	nieuw
Lasergame toernooi kerstvakantie (met HV)	1, 4	1		50			=	=
Lasergameset (excl. eigen gebruik)	1, 4	6 organisaties		225			7 organisaties	172

Koningsspelen basisschool	1	1	40	20	1	80
Kennismakingslessen basisonderwijs	1, 4, 5	6	160		nieuw	nieuw
Avondvierdaagse (met PLUS, fruit uitdelen)	1	1	300		nieuw	nieuw
Kampvuren kerstvakantie	1	2	12		nieuw	nieuw
Nudes (met samenwerkingspartners, voorstelling)	1, 4, 5	1	100		nieuw	nieuw
Spot on (met Cultuurkust, Elspeek)	1, 2, 4	2	40		nieuw	nieuw
Stormbaan 1ste klassen NCV met Tactus	3, 5	6	155		nieuw	nieuw
Taakstraf begeleiding	3, 5	3	1		nieuw	nieuw
Voorlichting Petraschool (Halt/ politie/ SHW)	3, 5	1	25		nieuw	nieuw
Koken met Oekraïense jongeren	1, 4, 5	1	20	16	nieuw	nieuw
Kerstdiner jongerenwerk breed	1, 4, 5	1	30		nieuw	nieuw
Groep interventie, stopgesprek	3, 5	1	5		nieuw	nieuw
Huisbezoeken	2, 3, 4, 5	6	6		nieuw	nieuw

						2022 vergelijk			
		Aantal bijeekkomsten	Gasten/bezoekers (geven zich niet op)	Deelnemers (Geven zich op)	Vrijwilligers (dragen bij aan activiteit)	(vrijwillige) coördinatoren (nemen verantwoordelijkheid)	bijeenk.	gasten/deeln	
Levensfase 16 jaar tot 67 jaar									
Servicepunt Vrijwilligers (SVN) – workshop carroussel	2, 4, 5	1		10		1	2	20	
SVN – MAS stagiairs	2, 4, 5					1	1		
SVN – NL Doet (met Present Nunspeet)	2, 4, 5					107	1	nieuw	nieuw
SVN – matches vrijwilligers met vacatures	2, 4, 5	90 bemiddelingen	65 nieuwe vacatures	11 nieuwe organisaties	52 nieuwe vrijwilligers	1		99, 27, 6, 38 respectievelijk	
SVN/SWN - Taalmaatjes	1, 2, 4, 5	1				24	2		26
Meidenwerk Jacq 18+	1, 2, 4	11		8				23	8
Maatjesproject (met HV)	1, 2, 4			113 (58 vanuit SWN)		98		115	18 vanuit SWN
Ontmoetingsavond Maatjesproject	1, 2, 4	2		55				nieuw	nieuw
Samen aan tafel	1, 2, 4	7		25		12	2	9 keer. 45 gasten, 6 vrijw	
Participatiehuis ZON	1, 2, 4, 5	150		18		3		150 bijeenk., 20 bez., 3 vrijw	
Hulpdienst	2, 4, 5			313x geholpen		16	4	469x geholpen, 19 vrijw.	
Internationale Vrouwendag	1, 4	1	50					1	60
Sport en preventieakkoord meet up	1, 2, 4, 5	11		45				1	35
Samen fietsen	1, 4	35	4			4		51	12
Samen naaien	1, 4	40	5			4		30	5
Vrijwilligersavonden	1, 4							1	75

Financieel trefpunt (met sociale partners)	1, 2, 3, 4, 5	45	241		1	40	161
Ouderavond Puberbrein NCV	1, 2, 5	1		70		nieuw	nieuw
Lezing over eenzaamheid bij zorgmarkt	1, 2, 5	1	40			nieuw	nieuw
Nunspeet verbindt (met Lions)	1, 2, 5	2		80	12	1	70
Burendag	1, 2, 5	1	80			nieuw	nieuw

Levensfase 60 jaar+		Aantal	Gasten/bezoekers	Deelnemers	Vrijwilligers	(vrijwillige) coördinatoren	2022 vergelijk	
		bijeenkomsten	(geven zich niet op)	(Geven zich op)	(dragen bij aan activiteit)	(nemen verantwoordelijkheid)	bijeenk.	gasten/deeln.
Zit-fit	1	40		11			40	10
Tai Chi	1	70		14		1	70	13
Zumba	1	41		17		1	42	17
Volksdansen	1	30		9		1	32	10
Dynamic tennis	1	27		10			25	9
Sportief plus	1	99		36			60	33
Fietsclub	1	7		31		2 2	7	31
Nordic Walking	1	50		21		1 1	52	21
AMVO vervoer (excl. dagbesteding)	2, 4	4948		119		13	6900	101
Amvo vervoer Oekraïense kinderen	2, 4	410		12		9	130	8
Amvo vervoer dagbesteding WMO	2, 4	2356		21		13	3449	36
Radioprogramma 'Senioren bij de tijd'	2	53	53			7	40	40
Bridgeclub	1	118		63		1 1	80	75
Geheugenfitness (met partners)	1, 5	50	10			5	350	7
Nunspeets Ondersteunings- en Adviesteam	3, 5	430		85			510	79
Biljartclub	1	150		30		5	200	50
Vrij biljarten	1	100		25		5	80	50
Creativiteitsgroep	1	40		9			40	9
Soos, alle soos activiteiten	1	22		10		1 1	36	16
Open atelier	1	24		9		1 1	33	11
De Gedachtengang	1	20		11		1	18	8
Quiltbee	1	25		8		1	25	8
Preventieve welzijnsbezoeken (met HV)	3, 5	2	183	55		7	3	182
Alzheimer trefpunt	5	8	80			3 1	4	97

Project dementievriendelijk Nunspeet		Aantal bijkomsten	Gasten/bezoekers (geven zich niet op)	Deelnemers (Geven zich op)	Vrijwilligers (dragen bij aan activiteit)	(vrijwillige) coördinatoren (nemen verantwoordelijkheid)	2022 vergelijk	
							bijeenk.	gasten/deeln
Trainingen goed omgaan met dementie	1, 2, 3, 5	6		80			8	134
Voorlichting, voorstelling over dementie	1, 2, 3, 5	1		300	4		nieuw	nieuw

Signaalpunt Nunspeet voor elkaar		Aantal bijkomsten	Gasten/bezoekers (geven zich niet op)	Deelnemers (Geven zich op)	Vrijwilligers (dragen bij aan activiteit)	(vrijwillige) coördinatoren (nemen verantwoordelijkheid)	2022 vergelijk	
							bijeenk.	gasten/deeln
Trainingen	2, 3, 5	3		12		2	nieuw	nieuw
Voorlichtingen	2, 3, 5	2		35		2	nieuw	nieuw
Signalen	3, 5	7		4			nieuw	nieuw
Gesprekken organisaties en bedrijven	2	21		15			nieuw	nieuw
begraafplaatspilot	2, 3, 5	2	15				nieuw	nieuw

Project burenhulp		Aantal bijkomsten	Gasten/bezoekers (geven zich niet op)	Deelnemers (Geven zich op)	Vrijwilligers (dragen bij aan activiteit)	(vrijwillige) coördinatoren (nemen verantwoordelijkheid)	2022 vergelijk	
							bijeenk.	gasten/deeln
Buurt bbq's / lunch	1, 2, 4, 5	5	90				3	80
Contacten met bewoners / de wijk in	1, 4, 5	40	40			10	20	50
Kledingbeurs	1, 4	4	90	6		4	nieuw	nieuw
Markten en evenementen	1, 4	4	600				3	300

Overige nieuwe/eenmalige activiteiten		Aantal bijkomsten	Gasten/bezoekers (geven zich niet op)	Deelnemers (Geven zich op)	Vrijwilligers (dragen bij aan activiteit)	(vrijwillige) coördinatoren (nemen verantwoordelijkheid)	2022 vergelijk	
							bijeenk.	gasten/deeln
Vertrouwenscontactpersoon	3	2		1			nieuw	nieuw
HOG/GEM	1, 3, 5	6		6			nieuw	nieuw

Overige activiteiten en bestuur	Vrijwilligers
Kantoor en gastvrijheid	12
Bestuur	10
Vrienden van SWN stichting	3

	Aantal
Totaal activiteiten	96 (+15%)
Totaal vrijwilligers	226 (+9%)
Totaal bereik	4400 unieke ind. (schatting +10%)